



Refuerzo del Apoyo a los Trabajadores de Cuidado Infantil: El Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil "Mejor Comienzo para Niños"

Introducción: Los trabajadores de cuidado infantil son la columna vertebral de nuestras comunidades, ya que cuidan de los más pequeños y ayudan a las familias a mantener un equilibrio estable entre la vida laboral y personal. Sin embargo, a pesar de la naturaleza esencial de su trabajo, los trabajadores de cuidado infantil a menudo se encuentran entre los profesionales peor pagados de nuestra sociedad. El condado de King está trabajando para cambiar esta situación a través del Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil "Mejor Comienzo para Niños".

¿Qué es el Programa Piloto de Incremento Salarial para el Sector de Cuidado Infantil "Mejor Comienzo para Niños"?

El Piloto está diseñado para mejorar los salarios de los trabajadores de cuidado infantil en el condado de King. Este programa tiene como objetivo proporcionar apoyo financiero a los trabajadores al tiempo que mejora la retención de los trabajadores y el bienestar general. Financiado por Mejor Comienzo para Niños, una iniciativa aprobada por los votantes, el Piloto asignará \$ 25 millones para ofrecer aumentos salariales a los profesionales de cuidado de niños elegibles hasta 2027. A través de los aprendizajes y descubrimientos, Mejor Comienzo para Niños espera informar un camino a seguir para un sector de cuidado infantil sostenible con cuidado asequible y consistente para las familias.



¿Por qué es importante?

El cuidado infantil es un servicio crítico para las familias en el condado de King, sin embargo, muchos de los que proporcionan cuidado están mal pagados. La historia de la industria del cuidado infantil, a menudo arraigada en la desigualdad de género y racial, ha dado lugar a salarios bajos, beneficios limitados y alta rotación. El programa piloto pretende abordar estos retos sistémicos y mejorar la estabilidad de la mano de obra dedicada al cuidado de niños. Al proporcionar ingresos adicionales, el programa espera retener a los trabajadores cualificados, reducir la rotación y elevar la calidad de la atención a los niños.

¿Quién puede participar?

La mayoría de los trabajadores de cuidado infantil en el condado de King serán elegibles. Los trabajadores elegibles pueden recibir la mejora salarial si su centro solicita la mejora salarial y es seleccionado mediante sorteo para participar.

Los centros son elegibles si:

- Centros de cuidado infantil con licencia y proveedores de hogares familiares ubicados en el condado de King con una capacidad máxima autorizada de 175 niños.
- Tienen al menos un niño matriculado
- Están al día con el Departamento de Niños, Jóvenes y Familias (DCYF).

Los trabajadores son elegibles si:

- Tienen al menos 18 años de edad
- Tienen un número de la Seguridad Social o un número de identificación fiscal individual
- Proporcionan atención directa a los niños u operaciones esenciales dentro del centro y están marcados como «otros» en MERIT
- Trabajan una media de 10 horas semanales o más

¿Cómo funcionará?

El programa seguirá un **proceso de selección por sorteo**, garantizando una representación equitativa de los centros de todo el condado de King. Los establecimientos deben presentar su solicitud durante el periodo de presentación de solicitudes, del 10 de febrero al 7 de marzo de 2025. Una vez seleccionada una instalación, se invitará a los trabajadores elegibles a inscribirse en el programa.

¿Cuánto dinero recibirán los trabajadores?

Los participantes seleccionados que trabajen a tiempo completo (más de 25 horas a la semana) recibirán 2.080 dólares trimestrales, mientras que los trabajadores a tiempo parcial (10-24 horas a la semana) recibirán 1.040 dólares trimestrales. Los pagos se efectuarán trimestralmente y el primer pago comenzará en la primavera de 2025.

¿Impactará esto en los impuestos y prestaciones?

Dado que estos pagos se consideran ingresos imponibles, los participantes recibirán un formulario 1099 MISC cada año fiscal. Se recomienda a los trabajadores que consulten a un asesor fiscal para saber cómo pueden afectar los pagos a su situación financiera individual. Además, las personas que reciban prestaciones basadas en los ingresos deben revisar su elegibilidad con su administrador de beneficios.

Oportunidades para dar su opinión

El proyecto piloto es un estudio que valora las aportaciones de los profesionales del cuidado infantil, los administradores de los centros y las familias. Los participantes tendrán la oportunidad de dar su opinión a través de encuestas y grupos de discusión. Esta información es crucial para perfeccionar el programa y garantizar su éxito en el apoyo a la mano de obra del cuidado infantil.

Asistencia Técnica

El equipo de Asistencia Técnica de Imagine está operativo entre las 8:00 y las 18:00 horas (hora del Pacífico). La ayuda está disponible por teléfono o por correo electrónico, chat en vivo, sesiones virtuales 1:1 y reuniones en persona. Nuestro equipo está a su disposición para ayudarle. Llame al 206-492-5249 o envíenos un correo electrónico a BSKwageboost@imaginewa.org.

El Programa Piloto de Incremento Salarial "Mejor Comienzo para Niños" es un paso importante para reconocer el duro trabajo de los profesionales del cuidado infantil en el condado de King. Al aumentar los salarios y mejorar la satisfacción laboral, este programa pretende fortalecer el sector del cuidado infantil y crear una comunidad más sana y resistente para todos. Para más información sobre el programa y cómo participar, visite: BSKwageboost.imaginewa.org

Commented [LS1]: Add link to Imagine run Landing Page

Commented [MA2R1]: done